

HOJA DE TRABAJO

Cambios y tendencias

Identifica los cambios, las amenazas y las tendencias que podrán afectar a tu organización. Descubrirlos, ayudará a imaginar el posible futuro modelo de negocio de tu organización o empresa. Para ello:

PASOS

- 1 Identifica que miembros de tu organización podrían dar visión sobre los cambios, amenazas y tendencias que afectan y afectarán, a corto, medio y largo plazo, a tu organización o empresa.
- 2 Reparte, entre estas personas, la ficha adjunta (¿qué es lo que cambia?). Explícales cuál es su objetivo y como rellenarla. Por un lado, que identifiquen aquello interno en la organización que está cambiando y que ha de tenerse en cuenta. Y por el otro, los cambios sectoriales, de competidores, de tecnologías, sociales o políticos que se están produciendo y que, también, han de considerarse.
- 3 Que, cada miembro, individualmente realice su propia valoración e identificación de cambios y tendencias (que se apoyen, si es necesario, preguntando a compañeros de la empresa o externos a esta)
- 4 Cuando las fichas están realizadas, organiza un taller donde todos puedan compartir y debatir los cambios, tendencias y oportunidades identificadas. Consénsualas. Lístalos y ponévalos estimando su probabilidad. Identifica también, los potenciales riesgos y beneficios.
- 5 El resultado de este taller, junto con el análisis Canvas actual / futuro (ver hoja de trabajo: 4. Hoja de trabajo CanvasBM Actual v Futuro), te ayudarán a identificar una primera lista de acciones a realizar para transformar y llevar a tu organización hacia el futuro. Probablemente se identificarán innovaciones esperables, para robustecerse. Con suerte, alguna única, para diferenciarse.

HOJA DE TRABAJO

¿QUÉ ES LO QUE CAMBIA?

Esta hoja de trabajo te permitirá identificar los cambios internos y externos que crees, que sabes, que se están produciendo, o que se producirán, y que tú organización, deberá tener en cuenta para seguir viva y competitiva. Sin vergüenza, con libertad, describe lo que se te ocurra. Cualquier cosa es bienvenida. Pregunta a tus compañeros de empresa o externos a ella.

INTERNAMENTE

Por cómo somos, qué hacemos, qué no hacemos, identifica 5 cosas (o más) que amenazan o dificultan el devenir de la empresa y que si no cambiamos la empresa se podrá ver afectada.

-
-
-
-
-
-
-

EXTERNAMENTE

Por cambios en los clientes, competidores, nuevas tecnologías, en leyes, geoestratégicos, etc., identifica 5 cosas (o más) que si no las tenemos en cuenta la empresa estará en peligro.

-
-
-
-
-
-
-

OPORTUNIDADES –derivadas de los cambios internos-

-
-
-
-

OPORTUNIDADES –derivadas de los cambios externos-

-
-
-
-