

- 
- 1.**
identifica oportunitats
Desenvolupa un esperit inconformista i s'obre al canvi per qüestionar l'entorn en el qual la seva empresa es desenvolupa i captar el que a altres els passa desapercebut.
- 2.**
Genera idees innovadores
Coopera amb tota mena de persones (internes o externes a l'empresa) i fent ús de la creativitat descobrirà idees potencialment innovadores.

- 3.**
Comerciant d'idees
Les idees-oportunitats al principi són fàcils de matar, per això, desenvolupa habilitats per persuadir del potencial de les seves idees (justificant l'oportunitat, el com desenvolupar-les, els costos i els beneficis)

- 4.**
Convertir idees en projectes
Les idees són només el primer pas, haurà de definir com aquesta idea es pot dur a terme. Haurà de saber estructurar projectes on defineixi activitats, avalui riscos, estimi costos i temps d'execució)

- 5.**
Lidera projectes
... I si li correspon executar les seves idees, ha de disposar de coneixements de gestió de projectes per a executar-los amb èxit.
- 6.**
Aprèn d'èxits i fracassos
Perquè la seva capacitat d'innovació augmenta amb cada projecte, serà autocrític aprenent dels errors.

Els 6 rols de l'intra-emprendedor

... Perquè cada vegada més, les empreses busquen per les seves organitzacions persones emprenedores amb iniciativa innovadora