

### Prioriza las innovaciones:

El objetivo en esta etapa es procurar la correcta selección de las innovaciones que se ejecutarán. Para ello, en coordinación con la dirección general, establecerá los criterios estratégicos de priorización.

### Responsable de la cartera de innovación

apoyará en la ejecución de los proyectos de innovación (también podrá ser responsable o miembro de algún proyecto) y se encargará de la coordinación y seguimiento global de toda la cartera de proyectos (internos y externos).

## AGENTE DEL CAMBIO

Detectará las barreras a la innovación que en su organización suelen aparecer y desplegará los mecanismos para superarlas, de esta manera, poco a poco, conseguirá que la **cultura innovadora** se consolide en la empresa.

### Activista de innovación de la empresa

su misión será agitar y provocar el cambio en su organización. Para ello, periódicamente, organizará actividades internas y externas que ayuden a ver la innovación como algo positivo y dinamizará sesiones para la identificación oportunidades y generación de ideas.

### Renovador del proceso innovación:

en base al sistema de medición establecido, su objetivo es identificar que es lo que se hace bien y lo que se hace mal, para posteriormente realizar los cambios al proceso..



# Los 5 roles del Director de Innovación